



# 人权政策

## 目的与范畴

台积电深信尊重人权与打造有尊严的工作环境至关重要，承诺支持以下国际人权准则及规范，同时恪守全球各营运据点所在地法规，平等对待并尊重所有人员。台积电人权政策适用于全体经理人及员工（受台积电雇用从事工作获取薪资或报酬者）、关系企业、关联企业、供应商、承揽商、伙伴（客户、社区）等利害关系人，致力杜绝任何人权侵害。

- 世界人权宣言（Universal Declaration of Human Rights, UDHR）
- 联合国工商企业与人权指导原则（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）
- 联合国全球盟约十项原则（United Nations Global Compact, UNGC）
- 国际劳工组织－工作基本原则与权利宣言（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）
- 经济合作与发展组织－跨国企业准则（OECD Guidelines for Multinational Enterprises）
- 经济合作与发展组织－责任商业行为尽责管理指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）
- 负责任商业联盟行为准则（Responsible Business Alliance, RBA）
- 消除对妇女歧视公约（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW）
- 妇女赋权原则（Women's Empowerment Principles, WEPs）
- 儿童权利公约（Convention on the Rights of the Child, CRC）
- 儿童权利和商业原则（UN Children's Rights and Business Principles, CRBP）
- 保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约（The International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, ICMW）

## 人权承诺

台积电参考联合国开发计划署（United Nations Development Programme, UNDP）提出的商业人权风险，以劳工权利、环境权利、表达与参与、性别平等、服务与产品责任、治理与安全六大面向，管理台积电及关系企业、关联企业、供应商、承揽商、伙伴（客户、社区）等人权议题。

## 劳工权利

台积电禁止任何形式的童工、人口贩运与强迫劳动，遵守所有适用的薪资及工时法规，工作时间以当地法律规范的每日最长工时及每周不得超过 60 小时（紧急或特殊情况除外）、且不得连续工作超过七日；按时给付公平的生活工资，提供符合法规的假勤管理制度，以及安全与健康的工作环境，确保所有于台积电场域工作的人员均能取得适当的安全卫生训练，支持并协助维持身心健康及工作生活平衡。

台积电保障不同国籍、种族、阶级、语言、思想、宗教、党派、籍贯、出生地、性别、性倾向、年龄、婚姻、容貌、五官、身心障碍等群体平等的劳动权利，杜绝不法歧视且确保招募、晋升等工作机会均等，建立多元共融职场环境。

## 环境权利

台积电将创新技术应用至气候与能源、水管理、资源循环及污染防治等绿色制造面向，全方位推展各项强化环保的永续行动，遵循或超越国内外环境保护及能资源效率的相关法规与标准；同时积极保护水域与陆域生态系统，与利害关系人合作，承诺于自身营运与价值链中降低环境冲击，维护生物多样性。

台积电遵守《经济合作与发展组织（Organization for Economic Cooperation and Development, OECD）》「矿产相关管理」规定，避免采购冲突矿产，保护矿产生产地区的人权、健康与环境不受侵害。

## 表达与参与

台积电尊重所有人员的表达与参与自由，承诺不以任何干扰或限制妨碍其权利合法行使，并以隐私保障为基础，提供内外部利害关系人多元、开放、双向的沟通管道。

## 性别平等

台积电打造零骚扰、无歧视的工作环境，不因性别或性倾向而有差别待遇，杜绝同工不同酬之情事。

## 服务与产品责任

台积电建立完善的技术研发、晶圆制造及测试流程，防止对人体健康与环境产生危害或风险；建立信息安全与机密信息保护机制，保障客户商业及个人信息。

## 治理与安全

台积电承诺不从任何剥削人权的政策与作为中受益，并确保申诉机制有效运作。此外，在台积电的工作场域中设置足够的防护装备与安全设施，保障相关人员的作业安全。

## 管理方针

### 人权治理架构

台积电建立以董事会为最高层级的人权治理架构，由「ESG 委员会」成立跨部门的人权工作小组，包括企业信息安全、企业永续、客户服务、环保安全卫生、人力资源、信息技术、法务、资材管理、营运、质量暨可靠性、研究发展等各功能组织，有系统且有效地推动人权管理作为；除定期向「ESG 指导委员会」报告推动进展，同时每季由「ESG 委员会」主席向董事会辖下的「提名及公司治理暨永续委员会」报告人权管理作为与执行成果。

### 尽职调查

台积电依循《经济合作与发展组织－责任商业行为尽责管理指南（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）》中尽职调查流程，将负责任商业行为融入政策与管理体系、定期辨识与评估风险、推动预防／减缓措施与追踪机制。

### 教育训练与宣导

台积电规划人权保障训练课程，传达人权概念及其重要性、可触及的申诉管道，以及台积电公司于管理、预防、补救人权侵害相关措施，建立尊重人权的意识与文化。

### 申诉管道

台积电建构完整的申诉管道与沟通架构，同时致力保护申诉者安全，若有人员发现可能侵害人权的事实，均可以匿名举报或其他多元的沟通机制，向台积电回馈意见或举报疑似违规行为，启动对应的处理程序。

### 补救机制

一旦确认由台积电所导致或促成的人权侵害事件，台积电将基于事件型态启动补救机制，并于必要时与相关利害关系人合作，防止事件再次发生。

### 沟通与揭露

台积电依显著人权议题逐项鉴别受影响对象，建立坚实信任关系，并以多元、开放、双向的沟通管道，倾听利害关系人意见，并定期于公司 ESG 网站、永续报告书与人权报告书中，揭露人权管理的目标、作为、绩效与进展。



魏哲家  
董事长暨总裁  
2024 年 6 月