



參、
攜手共進
擴散正向影響



台積全球共融職場

民國115年8月

秉持《企業核心價值》與《企業經營理念》中的「開放型管理模式」，台積電公司以「提升共融的員工體驗」、「透過員工資源團體支持多元人才」及「連結外部資源與合作夥伴」三大策略方向，持續推動全球共融職場，吸引並留任全球志同道合的優秀人才，營造使每位同仁皆能感受被賦予價值，並具有歸屬感的職場環境。

參、攜手共進，擴散正向影響

為實踐共融職場，公司對標國際最佳做法，連結專業協會、學術機構及產業夥伴等，持續精進，並將正向影響力延伸至產業及社會：

對標國際最佳實務

透過與國際組織、專業協會及產業平台交流，掌握發展趨勢與實務，並將外部經驗轉化為內部持續精進制度與員工體驗的重要參考。

提高議題能見度

透過校園、社群及論壇等多元場域分享實務經驗與產業觀點，提升外界對共融職場的理解與關注，進一步強化議題重視度。

攜手產業共創正向影響

持續將實踐經驗向外延伸，透過跨企業交流、社區與供應鏈合作，促進更多夥伴理解、參與並共同投入共融職場議題，擴大對社會整體的正向影響。

公司對共融職場的持續推動獲得肯定，民國 114 年員工意見調查中，「共融職場」面向得分達 92%，並於同年度榮獲《遠見 ESG 企業永續獎》「傑出方案－職場共融」首獎以及《天下永續人才獎》大型製造業第二名。這些成果也成為持續檢視、精進與擴大影響的重要依據。



台積獲《遠見 ESG 企業永續獎》「傑出方案－職場共融」首獎，由人力資源副總經理領獎



攜手專業協會與組織， 實踐共好

聚焦女性賦能、身心障礙及多元性別三大領域，台積與專業協會及智庫交流，透過分享自身經驗並對標最佳實踐，不斷精進與完善共融職場措施，同時投入重點議題倡議，在交流合作過程中將正向影響向外擴散，實踐共好價值。

女性賦能

公司致力拓展女性在科技產業中的發展機會，並由企業內部延伸至產業與社會。從掌握國際趨勢與實務經驗、提升女性人才議題能見度，到分享實踐成果並帶動外部夥伴投入，公司與產業協力打造更具支持性與發展性的環境，鼓勵更多女性投入探索科技職涯，建立影響力。

對標國際實務 強化女性發展

台積參與全球半導體聯盟（Global Semiconductor Alliance, GSA）旗下的女性領導倡議組織（[Women's Leadership Initiative, WLI](#)），透過高階論壇與女性領導交流，掌握全球人才挑戰與產業趨勢，並與超過 250 位業界意見領袖、12 家夥伴企業等共同探討女性領導人才培育、共融文化推動經驗。此舉為公司精進女性人才發展提供了重要參考，並分享打造有利國際人才環境的經驗。



公司在 2025 Asia Pacific Executive Forum 分享營造國際人才共融的做法



Women@tsmc 參與 GSA 亞太區女性領導會議（APAC Women Leadership Council Gathering），和企業代表研議促進女性人才培育

賦能科技職涯 拓展多元視野

公司拓展女性在科技領域發展機會，不僅結合校園與專業平台，例如參與 GSA 校園人才講堂（GTI University Program）及女工程師協會年會（Society of Women Engineers, SWE），藉由資深主管分享經驗，鼓勵年輕女性探索科技職涯，並成功吸引大量潛在人才。同時，透過 GSA-WLI 亞太區午餐學習會等社群交流活動，啟發女性勇於挑戰、主動發聲並持續成長。此外，也支持在地女性培力組織，與致力賦能

女性的組織 ELANCE Academy 合作，參與首屆 Strong Women Network 論壇，促進年輕學子與專業女性跨世代交流。同時，提名該組織參與 Zuidas 永續獎（Zuidas Sustainability Award）評比，支持其曝光度，以提升社會對女性自信與獨立議題的關注。透過這些行動，台積公司持續擴大社會影響力，賦能女性在各個階段的發展。

• Career:

- Joined TSMC F6 Process Integration Engineering in 2002
 - Led 8-inch production technology development with R&D, 12Y
 - Joined R&D to develop 300mm technology (Logic wafer Stacking), 2Y
 - Joined F14A Process Integration Development, 9Y~
- ### • Award and Innovation:
- Patents x122, TSMC Most valuable Patent Award, TSMC 2015/ 2017/ 2020 TSMC Golden Tower Award and 2017 Golden Award
 - Taiwan Continental Electronics Golden Tower Award in 2016/ 2019/ 2023, NCKU Outstanding Achievement Award in 2025.



Women@tsmc 副主席於 GSA 校園人才講堂與各企業從半導體產業鏈分享最新趨勢



台積公司於美國紐澳良的女工程師協會（SWE）就業博覽會分享職涯經驗



Women@tsmc 代表於 WLI 亞太午餐學習會分享職涯歷程

串聯產業社群 深化社會影響

台積亦分享女性人才發展和共融職場的實踐經驗，將內部作法延伸至產業與社會，帶動更多外部夥伴共同投入。為此，Women@tsmc 主辦「科技女力早秋交流茶會」，邀請逾 40 位來自微軟、美光等企業代表，共同交流女性賦能實踐經驗與成果，促進各公司 ERG 聯繫與學習，探索科技界女性賦能的有效途徑。此外，Women@tsmc 主席亦受邀於中國工程師學會女性賦能論壇，分享公司在女性人才發展、ERG 協作及共融職場推動上的實務經驗，為產官學界提供借鏡。



Women@tsmc 與企業女力組織代表交流女性賦能



Women@tsmc 主席分享台積賦能女性人才的實務經驗

身心障礙

在身心障礙共融領域，公司除了參與國際倡議，並將全球視野融入在地實踐，致力於為身心障礙人士打造更友善、共融的職場與社會環境。

借鏡全球經驗 強化人才融入

為持續精進身心障礙人才的職場融入策略，公司於民國 113 年加入國際非營利組織 [Disability:IN](#)。該組織在身心障礙共融倡議上居全球領導地位，台積透過參與其年度大會及各主題委員會，得以與全球頂尖企業展開深度交流，汲取最新的趨勢、議題洞見與相關數據資料，作為內部持續優化身心障礙共融實務的重要參考依據。

► 響應國際身心障礙者日，參與亞太區共融實務討論

民國 114 年公司與 Disability:IN 合作，與亞太地區來自微軟、埃森哲（Accenture）、奇異航太（GE Aerospace）等企業專家，共同探討員工「自我揭露（Self-ID）」身分認同的實務操作、挑戰與機會，鼓勵並協助企業建立更開放共融的環境。

► 貢獻全球指標，提升企業共融標準

台積受邀就 Disability:IN 的重要指標 Disability Equality Index 提供全球化問卷項目的建議。透過公司與其他企業的回饋，指標納入了亞太地區觀點，並擴大適用於全球，不僅協助企業更全面地追蹤並促進身心障礙共融行動，也為全球企業設定了具多元視角的實踐標準，加速全球身心障礙共融的進程。

深耕在地社區 建構支持網絡

除了總部參與國際倡議，子公司亦將共融理念落實於社區。其中，TSMC Washington, LLC 與當地政府、非營利組織及社區代表合作，聚焦身心障礙者就業議題。透過持續參與華盛頓州復健委員會（WSRC）會議，深化雇主連結，共同探討就業挑戰並形成支持網絡；同時，攜手職業重建處（DVR），參與 Yakama National Tribe Vocational Rehabilitation 計畫，為原住民社群的身心障礙成員提供就業與獨立生活的支援，確保服務對接，打造更友善的在地就業環境。

協同公益組織 深化社會理解

藉由多元公益行動，公司深化員工對身心障礙議題的理解與同理，亦將共融理念廣泛擴散至社會，發揮深遠影響。以台積電（中國）為例，積極投入多元化的公益活動：定期參與「黑暗跑團」，志工擔任視障者陪跑員，透過實際陪伴，促進視障者社會參與，更提升社會大眾的同理心。同時，與上海初心為愛公益基金會及上海市兒童基金會聯合主辦「益起走」公益親子活動，吸引近千家庭參與，將關懷與尊重差異的共融理念從小扎根並擴散至社會。此外，「星星閱讀室」志工透過結構化閱讀，幫助自閉症兒童積累詞彙、提升語言邏輯、非語言溝通能力及專注力，為特殊兒童的成長帶來助益。

在台灣，員工資源團體「有愛無礙」（Accessibility@tsmc）則與全球共融職場團隊攜手，於竹中南科成功舉辦「無障礙體驗日」系列活動。透過與罕見疾病基金會合作，使逾 250 名同仁親身體驗身心障礙者及罕病患者的日常挑戰，啟發同仁的同理心，堅定其成為共融盟友的決心，將共融價值由內部實踐推向社會。



志工擔任陪跑員鼓勵視障者向外探索，並提升社會對議題關注



志工親身參與公益活動增進理解，並向社會傳遞共融理念

多元性別

接軌國際倡議 深化 LGBTQ+ 共融

台積於民國 114 年成為國際倡議組織 [Out & Equal](#) 會員，為首家總部設於亞洲的成員企業，展現公司在 LGBTQ+ 共融議題上與國際接軌的決心。Out & Equal 透過商業轉型、領導力發展及全球社群參與等策略，協助企業將職場共融理念深植文化中，並赋能新世代的 LGBTQ+ 與盟友領袖。台積的加入不僅象徵與國際最佳實踐接軌，更展現持續推動職場共融的承諾。

公司於民國 114 年首次參與 Out & Equal 職場高峰會（Workplace Summit），與超過 250 家企業、4,000 多名代表展開深度交流，共同參與逾百場啟發性工作坊。透過學習國際最佳實踐案例、分享彼此的挑戰與機會，盼能奠定推動 LGBTQ+ 共融的基礎，並持續將共融文化向外擴散。



公司於 Out & Equal 職場高峰會與全球企業交流並對標最佳實踐案例

響應公共倡議 擴散社會影響

民國 114 年 10 月員工資源團體 Pride@tsmc 在公司支持下參與台灣同志（Taiwan LGBT+ Pride）遊行；亦有近百名 TSMC Arizona 同仁與親友參與鳳凰城同志遊行。兩場活動共吸引約 250 位同仁及親友，共同展現對 LGBTQ+ 共融的支持。不僅體現企業內部盟友精神，更將公司對 LGBTQ+ 共融理念的實踐，從組織內部延伸至社會場域。透過公開參與大型社會活動，台積倡議並提升社會對多元性別議題的能見度與理解。



Pride@tsmc 體現盟友精神，協助提升議題能見度



TSMC Arizona 同仁與親友參與美國鳳凰城遊行，傳遞對多元性別議題支持

供應鏈賦能

共融開放的環境對公司激發創新、推升競爭力，以及未來的成功與永續經營至關重要，除持續深植於日常營運中，台積亦攜手供應鏈，驅動產業鏈形塑更為共融的生態系。

公司持續將共融職場的實踐經驗推廣至供應鏈，為「台積供應商永續學院」(TSMC Supplier Sustainability Academy) 開發線上課程，將共融理念引入供應鏈。藉由課程推動與實務分享，不僅協助供應鏈夥伴提升對共融職場議題的理解與能力，也進一步擴大相關理念的影響力。

另外，民國 114 年亦參與由供應商管理組織舉辦的供應商永續工作坊，吸引了來自 97 家供應商公司的 160 名代表參與，透過交流和分享，展現出供應鏈夥伴對共融職場議題的重視與支持。台積公司連續兩年舉辦供應商論壇，透過攜手供應商共同推動，持續將共融文化由企業內部延伸至外部夥伴，促進供應鏈整體提升，打造更具韌性與永續性的產業生態系。



透過「台積供應商永續學院」公司將共融職場的實踐經驗推廣至供應鏈

